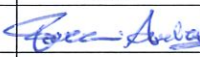
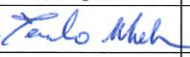
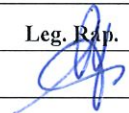


POLITICA AZIENDALE

per la Qualità, la Gestione Ambientale, la Salute e Sicurezza
sui Luoghi di Lavoro e la Sostenibilità

PQAS – Rev.11

Rev.	Data		Redazione	Verifica	Approvazione	Causale Revisione
11	09/01/2026	Nominativo	A. Pacciani	D. Mollica	E. Padolecchia	Revisione periodica e aggiornamento
		Ruolo	RSG	Dir. Operativo	Leg. Rep.	
		Firma				
10	21/02/2025	Nominativo	N.A.	N.A.	R. Vespa	N.A.
		Ruolo			D.D.L.	
		Firma				
09	28/01/2025	Nominativo	N.A.	N.A.	R. Vespa	N.A.
		Ruolo			D.D.L.	
		Firma				

PQAS	Rev. 11
------	---------

Valido dal	09/01/2026
Scadenza	09/01/2029
Pag.	2 / 4



LA POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

MITAmbiente S.r.l. si occupa principalmente della gestione di merci pericolose con particolare focus in ambito radioattivo per quel che concerne materiali, sorgenti e rifiuti. Il know-how consolidato da oltre 40 anni di esperienza permette di offrire un'ampia gamma di servizi ad alto valore aggiunto che va dalla caratterizzazione del materiale contaminato da radionuclidi artificiali o naturali, alla bonifica, al trasporto, allo smaltimento presso il deposito autorizzato dell'Organizzazione.

MITAmbiente è anche impianto autorizzato per la gestione dei rifiuti ai sensi del D. Lgs. 152/2006, oltre ad essere autorizzata per la bonifica, l'intermediazione e il trasporto di rifiuti speciali, RAEE, NORM e TeNORM. L'Organizzazione è inoltre in grado di offrire un'attività di consulenza specialistica su confezionamento, spedizione e trasporto di merci pericolose, incluso il materiale radioattivo.

Fiore all'occhiello della complessa attività aziendale è, infine, lo smontaggio conservativo e non conservativo di apparecchiature ai fini del riutilizzo oppure dell'allontanamento.

Tutte le attività vedono tra i possibili Clienti sia soggetti privati che enti e autorità pubbliche.

MITAmbiente fissa come obiettivi prioritari la completa soddisfazione del Cliente e la crescita della propria visibilità e posizione sul mercato, il rispetto della conformità legislativa ed il miglioramento delle proprie performance a tutti i livelli. Questo percorso passa sia attraverso l'attività aziendale esercitata direttamente, sia attraverso lo sviluppo ed il rafforzamento di partnership con altre realtà del settore, tanto a livello nazionale che internazionale.

Il raggiungimento di questi obiettivi passa attraverso la definizione da parte dell'Alta Direzione aziendale del presente documento di Politica, nato dall'intenzione di promuovere e far applicare in modo rigoroso i principi stabiliti in primis nel Sistema di Gestione Integrato elaborato secondo gli schemi ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Accanto al cuore del Sistema di Gestione Integrato costituito dalle tre norme appena citate, nel tempo si sono venuti ad aggiungere altre conformità normative rappresentate dalle ISO 37001, ISO 39001, SA8000 e UNI/PdR 125 che dimostrano una volta di più l'attenzione dell'Alta Direzione non solo ai temi economici ed organizzativi, ma anche sociali, di interazione e integrazione aziendale con il tessuto sociale e con i grandi temi di interesse collettivo sempre più attuali. Non da ultimo, l'adozione del modello organizzativo (così come previsto dal D. Lgs. 231/2001) e di un proprio Codice Etico testimoniano una volta di più l'impegno dell'Organizzazione per la conformità alla legislazione cogente, la trasparenza, la correttezza gestionale, la fiducia e la cooperazione con tutti gli stakeholder.

Tutto questo può essere ottenuto solo con il coinvolgimento diretto di tutto il personale, ai fini del conseguimento del miglioramento continuo del Sistema Azienda nella sua interezza.

LE STRATEGIE

- Migliorare di anno in anno i risultati del proprio sistema di gestione complessivo delle proprie attività e servizi, nel pieno rispetto del presente Documento di Politica
- Identificare le esigenze e le aspettative del Cliente e delle altre Parti Interessate, in modo da poterle soddisfare al meglio
- Monitorare e migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e il livello di qualità dei propri servizi e dei processi aziendali
- Legare l'immagine aziendale a standard qualitativi di servizio elevati e di alto profilo
- Ottimizzare le risorse interne, al fine di evitare errori, ritardi e/o inefficienze
- Mantenere un'elevata competenza tecnica del personale sviluppando una politica di costante formazione e coinvolgimento
- Collaborare con tutte le parti interessate nel rispetto delle politiche di governo del territorio per favorire il dialogo, la trasparenza e la compartecipazione nei luoghi più idonei e per fornire un contributo commisurato al proprio ruolo e alle proprie prerogative
- Coinvolgere e sensibilizzare il personale alla cultura e alla gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, della Sostenibilità Ambientale, della Parità di Genere, dell'Inclusione e dei principi etici di Trasparenza e Legalità
- Rispettare tutte le leggi cogenti applicabili
- Individuare i rischi legati all'attività lavorativa in modo da mitigarne l'entità e trarre da questi le opportunità di crescita
- Identificare gli aspetti significativi dal punto di vista della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

- Garantire il rispetto della normativa cogente in termini di sicurezza sul posto di lavoro
- Eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, riduzione al minimo mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di modalità di lavoro e l'utilizzo di appropriate misure preventive e protettive di organizzazione del lavoro
- Valutazione periodica dello sviluppo tecnologico e dell'organizzazione aziendale, con l'obiettivo di assicurare luoghi di lavoro sicuri e salubri, oltre che l'utilizzo di DPI adeguati ai rischi presenti
- Sviluppo di una cultura della sicurezza sul lavoro attraverso la consultazione del personale e la promozione del dialogo con tutti gli stakeholders, tenendo conto delle loro istanze e attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicazione

- Mitigare gli impatti ambientali scaturiti dagli aspetti ambientali diretti e indiretti
- Prevenire, eliminare e, nel caso ciò si riveli impossibile, ridurre l'inquinamento e l'uso delle risorse naturali, tenendo conto delle migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili
- Promuovere lo sviluppo sostenibile come modello di crescita funzionale e fondamentale, impegnandosi costantemente per ottenere una riduzione degli impatti ambientali dovuti alle proprie attività

PQAS	Rev. 11
------	---------

Valido dal	09/01/2026
Scadenza	09/01/2029
Pag.	4 / 4



GLI IMPEGNI DELLA DIREZIONE

- Revisionare annualmente il presente documento di Politica: riesaminarla per accertarne la sua continua idoneità ed aggiornarla in coerenza con gli obiettivi e le strategie aziendali
- Garantire che il presente documento di Politica sia diffuso, compreso ed attuato a tutti i livelli e diventi parte integrante della cultura aziendale
- Dare attuazione ai contenuti dei documenti del Sistema di Gestione Integrato
- Verificare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, promuovendo azioni di miglioramento atte ad incrementare il livello di soddisfazione del Cliente
- Rendere disponibile il presente documento di Politica a tutte le parti interessate
- Sorvegliare e sostenere il raggiungimento degli obiettivi prefissati

Attraverso il sistema di auditing periodico, l'Organizzazione intende monitorare e valutare in modo costante e programmatico tutti i progressi in aree chiave quali:

- la cultura aziendale,
- la governance,
- i processi,
- le risorse umane,
- l'equità remunerativa,
- la conciliazione vita-lavoro.

Questo impegno non solo rafforza l'immagine e la reputazione aziendale, ma contribuisce a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei diritti di tutti i lavoratori.